

深圳市第一职业技术学校文件

深一职〔2022〕11号

关于印发《深圳市第一职业技术学校 “三全育人”工作实施方案》的通知

学校各部门：

《深圳市第一职业技术学校“三全育人”工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。

深圳市第一职业技术学校

2022年12月12日



深圳市第一职业技术学校

“三全育人”工作实施方案

为贯彻教育部《职业院校“三全育人”典型学校建设指南》文件精神，落实《教育部 广东省人民政府关于推进深圳职业教育高端发展 争创世界一流的实施意见》，全面推进广东省高水平中职学校建设要求落地见效，大力开展“三全育人”，进一步提升我校立德树人水平，特制定本实施方案。

一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，全面贯彻党的教育方针，坚持为党育人，为国育才，以学校建设“广东省高水平中职学校”为契机，从办学治校各领域、教育教学各环节、校园服务等全节点出发，一体化推进实施“三全育人”综合改革，打造“三全育人”典型学校，五育并举培养新时代湾区工匠。

二、总体目标

围绕“三全育人”内涵建设，立足服务“双区”建设，构建“全员协同，全程覆盖，全方位渗透，职业教育特色凸显”的多元育人体系，形成党建引领、党政共管、家校社企共育的工作格局和“三全育人”新模式；培育德技兼备、专兼结合的卓越匠师团队；打造产教深度融合、专业特色鲜明的“一职特色”；构建中本贯通、职普融通、学生多元发展的“一职模式”；形成全员

全过程全方位育人格局，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

三、主要任务

按照“一个理念、两大工程、三个链条、四个平台、十项计划”的总体框架，强基础、补短板、增特色，构建“一个人都不能少、一个环节都不能漏、一个方位都不能缺”的全员、全过程、全方位育人支撑体系，建成具有湾区特色、鹏城特质、一职特征的一体化育人创新格局，为社会培养一批政治觉悟高、道德品质高、知识见识高、技术技能高和综合素质高的“五高”湾区工匠。

（一）贯彻“一个理念”，营造良好育人环境。始终秉承“立德树人，协同共育”的工作理念，打通学校、家庭、社会、企业、高校协同共育通道，促进教育资源整合，营造“全员协同，齐助出彩”的良好环境和氛围。

（二）实施“两个工程”，构建“大思政”体系。实施“党建+“三全育人””工程和“思政启志+心理护航+活动赋能”工程，加强党组织对改革项目的统一领导，健全学校治理体系和党建引领的“大思政”课程体系。

（三）推行“三个链条”，完善育人路径。完善学校、家长、行业、企业、社区、学生“全主体链”协同育人、“全成长链”接续育人、“全资源链”融通育人的“三链机制”，打造“三全育人”的“一职模式”。

（四）搭建“四个平台”，加强协同育人。立足学校基础优

势，顺应互联网+发展潮流，建设课程思政教学研究中心、校企合作实践平台、“志愿服务+”风采展示平台、“智慧思政”线上教育平台，培养知识储备丰富、技术技能过硬、视野格局开阔的新时代湾区工匠。

（五）落实“十项计划”，确保育人实效。聚焦重点任务，紧盯薄弱环节，围绕加强党的全面领导、提升学校治理效能、培养育人队伍、开发精品课程、创新人才培养模式、增强辐射作用等重点任务，提出十项育人计划，细化具体措施，争创全国一流“三全育人”典型示范校。

四、实施步骤

第一阶段：2022年5月起

1. 加强统筹指导。成立专题领导小组，坚持和加强党委对立德树人工作的全面领导，落实校党委领导下的校长负责制；将改革工作贯穿学校建设全过程，与重点工作同部署、同落实。

2. 健全体制机制。逐步建立健全党建引领、议事协调、检查考核等各项工作机制；各部门根据学校实施方案研究制定一揽子实施计划，明确时间点、任务量，每项任务责任到人。

3. 推进建设任务。全面推进十项育人计划，各类建设任务目标明确、专人负责跟进落实。

第二阶段：2023年起至示范校验收结束

1. 推进重点任务。各部门迅速进入全面冲刺“临战”状态，围绕十项任务中的重难点问题，开展深入攻坚行动，进一步强化

优势、补齐短板，确保 100%完成建设任务。

2. 形成特色品牌。围绕“两大工程”“三个链条”“四个平台”，探索开展一系列创新行动，形成一批具有“先行示范”效应、彰显学校优势、特色的工作品牌。

3. 组织项目验收。各部门做好过程材料积累，分门别类建立工作台账，做好迎检验收准备。严格按照上级部门要求，按时提交项目总结等验收材料，确保高质量高标准通过项目验收。

4. 推广先进经验。总结学校“三全育人”工作经验，形成可复制、借鉴的“一职模式”进行线上线下宣传推广，为全社会培养高素质技术技能人才贡献“一职力量”。

五、具体举措

（一）统筹推进组织育人

1. 实施党建引领计划。实施“党建+‘三全育人’”工程，建设“党建+三全育人”特色支部。常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂活动，开展全员理论学习教育，确保党的教育方针落实到位。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**各基层党支部、教师发展部、学生发展部、团委

2. 强化党组织育人保障。成立领导小组，确立学校党委对项目全面领导地位。定期开展“三全育人”主题研讨会，研究解决项目推进过程中重点、难点问题。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**学校各部门

3. 发挥群团组织纽带作用。加强学校工会、共青团、妇联等群团组织建设和实施“向心工程”，开展“我为师生办实事”“青年大学习”等系列活动，发挥群团组织引领、联系、服务师生的桥梁纽带作用和育人纽带功能。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**学校工会、团委、妇工委

4. 打造“六要”思政教师队伍。围绕“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”六项要求，加强思政教师队伍配备管理、思想政治建设，提高思政教师专业能力和实践教学水平，以思政课程建设推动课程思政建设。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**学生发展部、教师发展部、科培中心、德育科组

（二）全面实施课程育人

5. 推进思政课程改革。编写符合专业和课程特点的新形态校本教材，形成“思政课堂，课程先导，教材先行”良性发展态势。打造“智慧思政”线上教育平台和各专业课程思政示范课程、特色课程、优质微课等资源库。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**信息中心、德育科组

6. 推进课程思政建设。建设课程思政教学研究中心，开展精品课程建设，举办课程思政系列讲座或公开课，同时将其列入专任教师入职培训的常规项目，实现课程思政覆盖学生教育教学全过程。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**科培中心、德育科组

7.发挥“大思政”协同育人作用。实施专职思政教师配齐建强计划，每个专业科组设置1名思政骨干教师，构建以思政教师为主体，班主任和其他学科教师为骨干，其他管理人员及家长、社区、企业人员、学生干部为补充的思想政治育人队伍，实现全员、全方位育人。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**党委办公室、学生发展部

（三）着力加强教研育人

8.系统推进教研育人。加强教研创新平台建设，发挥教师在教研育人中的主体作用，培育市级以上创新教学团队。完善教师教研育人考核评价制度，推动教研成果应用于教学活动，实现教学和教研“同频共振”。

牵头部门：科培中心；**协助部门：**党委办公室、教师发展部

9.推动产学研协同育人。邀请企业、行业协会、专家学者参与制定学校人才培养方案，建设2个以上产教融合校外实训基地。创新现代学徒制和企业新型学徒制等“双人”育人模式，共建高水平专业群，推进产教科领域融合、岗课证标准融合、企校业文化融合，实现产学研协同育人。

牵头部门：科培中心；**协助部门：**教师发展部、职教集团

10.打造精品学术交流活动。以学术会议为依托，开拓挖掘新的研究领域和研究热点。外派教师和教研人员参与高端学术交流

活动，提升教师教学实战经验的同时，推广本校学术研究思想。引进专家学者共同承担教学实践任务及学术课题，提升教研水平。畅通师生教研互动通道，激发师生教研精神和创新意识。

牵头部门：科培中心；**协助部门：**各科组

（四）大力推动实践育人

11.构建实践育人工作体系。以“自我育己”为目标，开展职业生涯规划课程改革，建立健全学生实习管理制度，搭建校企合作实践平台，推动成立学生宣讲团，组织开展研究性社会调研、服务性公益活动和志愿性政策宣讲活动，完善“教育教学-实习实训-实践孵化”三位一体工作体系。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**教师发展部、职教集团

12.搭建师生风采展示平台。办好学生社团，广泛开展创新创业、体艺展示等专业赛事和文体活动，打造“志愿服务+”风采展示平台，丰富实践内容，创新实践形式。鼓励引导师生参与国家、省、市各项技能大赛和文明风采展示活动，为锤炼提升学生技能，强化教师教学技能提供更大平台。培育建设一批先进班级、先进宿舍、先进社团，强化师生学习生活最小单元的凝聚、引导、服务作用。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**教师发展部、科培中心、学校团委

13.强化劳动育人积极作用。教育引导学生参加日常生活劳动、生产劳动、服务性劳动实践活动。邀请行业能手、劳动模范

入校开展劳动精神和工匠品质宣讲，组织开展劳动教育主题班会和系列志愿服务活动，加强劳动创造幸福主题教育，引导学生认识到劳动创造财富、推动人类社会进步的重要作用，树立起正确的劳动观念。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**学生发展部、科培中心、学校团委

（五）深入开展文化育人

14. 全面加强师德师风建设。打造德技兼备、专兼结合的卓越匠师团队，定期开展师德师风自查反思和集体整改行动，推动形成风清气正、严谨求实、善于创造、和谐有序的教风学风。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**教师发展部

15. 全面加强专业文化建设。引导专业系部根据学科专业特点，凝练形成独具特色的专业文化，打造多样性与独特性相统一的专业文化生态。推动各专业课程与思想政治理论课同向同行，实现职业技能和职业精神培养高度融合。广泛开展各类技能竞赛，鼓舞师生热情参与技能竞赛，形成“以赛促学”“以赛促教”“以赛促改”“以赛促练”的良好局面。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**科培中心、各科组

16. 全面加强校园文化建设。丰富校园视觉文化，通过海报，宣传墙、宣传橱窗等统一育人理念；打造高质量文化产品，高水平制作校歌、宣传片，并在重要时间、场合播放演唱，增强文化认同；通过学校官网、微信公众号、外媒等宣传

平台，加强对先进楷模的报道，讲好“一职故事”，传播“一职声音”；制作反映丰富多彩校园生活的影视作品，展示职业学校学生风采，凝聚奋进力量。

牵头部门：综合部；**协助部门：**信息中心

17.全面加强先进文化教育。开展涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化等社会主义先进文化的主题班会课，研究编印学生感悟文集、读本。倡导文明健康绿色环保生活方式，创建文明校园、文明班级。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**教师发展部、德育科组

（六）创新推进网络育人

18.构建网络思政育人体系。依托“智慧校园”一体化建设，持续加强软硬件投入，加快建设网络资源平台，打造线上思政教育精品课程平台。建成以青年教师为主力、学生队伍为补充的网络宣传员、网络舆情监测员、网络志愿者的网络宣传育人队伍，推动网络育人全方位可持续发展。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**学生发展部、信息中心

19.开发“工青妇”网络活动阵地。发挥校园广播站优势，高水平打造流媒体中心。在学校广播站、官网、公众号等新媒体平台开发“工青妇”组织活动阵地，定期开展思政教育、思想引领、榜样学习等活动，形成党建引领、工青妇组织齐发力的思政教育

品牌。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**综合部、学生发展部、后勤保障部

20.强化网络服务引领。强化校园媒体品牌化运营管理，策划打造“思政微课堂”“志愿我先行”等一批主题鲜明、思想深刻、生动活泼的微视频、动漫、摄影、网文、音频、视频等等优质网络文化产品，引领校园风尚。围绕“迎新季”“毕业季”“资助工作”“社会实践”等创作各类指南，满足学生实际需求。

牵头部门：综合部；**协助部门：**学生发展部、信息中心

21.健全网络安全机制。完善校园网络管理制度和网络意识形态安全机制。加强对所有校园媒体的规范管理，建立健全校园网络舆情监测、突发事件应急反应机制和部门联动工作制度，实行校内部门信息共享，联防联控。

牵头部门：信息中心；**协助部门：**学校各部门

（七）不断促进心理育人

22.全覆盖普及心理健康教育。开展全体教师心理 C 证、B 证培训，培养 5 名以上具有心理 A 证的教师，建立起心理健康普及教育专业化队伍。在各班级设立心理委员并开展专业培训，发挥心理健康“守门员”作用。系统化组织开展心理健康讲座，促进学生心理健康素质、思想道德素质和科学文化素质同步发展。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**科培中心

23.精准化提供专业支持。完善“护航”心理健康教育体系，

建立“学校-班级-宿舍-家庭”四级预警防护机制。定期开展心理健康测评和筛查，第一时间提供心理疏导、危机干预和转介服务，确保不发生极端事件。规范心理咨询流程建设与档案管理，开展心理健康教育教研，实现师生心理健康服务规范化、专业化、精准化。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**教师发展部

（八）全面优化管理育人

24.健全规章制度体系。以学校《章程》为核心，紧密结合学校发展实际，及时制定、修订学校党的建设、队伍建设、专业建设、管理服务等规章制度，并在学校官网公开发布，加强民主监督、强化制度执行。对内容交叉重复、互相矛盾的制度及时进行修改完善、归并整合，形成学校制度汇编，实现学校科学管理、依法治校。

牵头部门：综合部；**协助部门：**学校各部门

25.优化内部治理结构。以“精简机构、理顺关系、动态调整、提高效能”为原则，优化校部管理方案，梳理调整学校委员会、领导小组，进一步优化学校治理体系，提升现代化治理能力。制定明确学校各部门、各岗位工作职责，打造服务型、学习型、创新型团队。

牵头部门：综合部；**协助部门：**学校各部门

26.完善管理监督体系。选优配强各级干部，科学制定干部队伍中长期规划和优秀年轻干部成长规划，通过专题培训、交流挂

职、读书研修等提高队伍政治素质和专业能力。严格学校各级干部和教师队伍监督考核，完善年度考核办法，畅通意见反馈渠道，激励干部担当作为、干事创业。在人才招聘、职务晋升、岗位聘任、评优评先过程中，加强师德考察、考核，将师德考核贯穿于教师日常管理。

牵头部门：党委办公室；**协助部门：**科培中心

27.加强重点环节管理。规范经费使用，科学编制预算，从协同育人体制机制改革实际出发，优先保障教学育人经费基本投入，逐步加大专项经费投入。实施青蓝工程，分类开展骨干教师、青年教师培训，提升育人专业水平。构建精准学生资助体系，帮助家庭经济困难学生和残疾学生顺利完成学业，促进教育公平。

牵头部门：综合部；**协助部门：**学生发展部、后勤保障部、科培中心

（九）积极开展协同育人

28.完善中高职衔接育人体系。与一流高职院校协同探索中高贯通人才培养模式，推进课程衔接一体化，建立人才培养保障机制。提升学生专业技能水平和“3+专业技能课程证书考试”成绩。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**职教集团

29.深化校企联合人才培养机制。聘请行业专家、企业能工巧匠、教育研究机构专业人员组成专业指导委员会。不断提升“双师型”教师、企业兼职教师占比，完善“双师型”教师考核评价

体系、教师企业实践考核管理制度、兼职教师聘用及考核办法，打通校企人员双向流动渠道。

牵头部门：教师发展部；**协助部门：**党委办公室、科培中心

30.完善现代学徒制试点工程。新增建设符合社会发展需求的现代学徒制试点专业，校企共同构建全过程、多主体、多形式的质量监控和考核评价机制，编写适应企业岗位的现代学徒制育人教材，形成学校企业“双主体”，岗、课、赛、证“四融合”式中国特色现代学徒制人才培养模式，助力乡村振兴。

牵头部门：职教集团；**协助部门：**教师发展部

31.推动家校协同育人。建立家庭教育指导服务站，组建家庭教育指导师队伍，开办“家长学校”，建立校、级、班三级家长委员会，积极推动家庭教育科学化，充分发挥家校共育功能。

牵头部门：学生发展部；**协助部门：**德育科组

（十）切实加强服务育人

32.优化校园环境。坚持“服务第一，师生为本”的原则，加快推进坪山校区建设和宿舍改造等重点基建项目和维修工程，优化后勤管理流程，提升食堂服务水平，改善师生学习、生活条件。定期开展消防安全、建筑安全等学校安全隐患排查整治，加强校园巡查，建设平安健康校园。

牵头部门：后勤保障部；**协助部门：**坪山校区、安保部

33.关注师生诉求。通过教师代表大会、师生代表座谈会等多种形式倾听师生心声、征集师生需求，帮助解决实际困难。以中

华传统节日等重要时间节点为契机，开展慰问、表彰活动，将党和学校关怀送到师生手中。

牵头部门：后勤保障部；**协助部门：**党委办公室

34.增强服务能力。加强新入职员工培训、行政人员培训，设置服务先锋岗，不断提升行政人员服务意识和服务能力。加强信息化、现代化建设，优化网上办事流程，让数据多跑路，师生少奔波。

牵头部门：综合部；**协助部门：**信息中心

35.增强辐射作用。持续优化学校官网、微信公众号和校园文化墙等宣传媒介，构建功能互补、覆盖广泛的现代化校园宣传体系，多维度宣传学校“三全育人”先进经验和工作成效。密切校政、校企、校校交流合作，为全社会培养高素质技术技能人才贡献“一职方案”。

牵头部门：综合部，**协助部门：**职教集团、信息中心

六、工作保障

（一）强化党建引领，加强组织保障。学校成立由党委书记、校长为组长，分管副校长为副组长的领导小组，下设领导小组办公室，全面统筹推进、监督检查项目建设工作。“三全育人”工作落实情况将作为绩效考核、干部晋升、评优评先等方面的重要依据。

（二）强化谋划部署，加强协调联动。推进“三全育人”是学校建设广东省高水平中职学校和落实学校“十四五”发展规划

的重要内容。各牵头部门要在本方案基础上，结合工作实际，明确时间表、路线图，确保任务精准到点，责任落实到人。牵头部门与协助部门要加强协调联动，及时研究解决项目重点难点问题，形成多部门常态协作、分工负责的系统化落实机制、良性运行机制，并定期向领导小组上报推进落实情况。

（三）强化经费保障，确保工作实效。优先保障“三全育人”体系建设、人才培养模式改革、学校治理能力提升等方面的财政资金，为顺利推进“三全育人”综合试点改革建设项目提供内涵支撑和强有力的资金支持。

附件：1. 深圳市第一职业技术学校“三全育人”领导小组
2. 深圳市第一职业技术学校“三全育人”项目实施
情况季度填报表（2022年第X季度）

附件 1

深圳市第一职业技术学校“三全育人” 工作领导小组

一、组成人员

组 长：唐飞

副组长：詹敏玲、卢曙红、潘俊宇

成 员：党委办公室、综合部、教师发展部、学生发展部、后勤保障部、科培中心、信息中心、职教集团、安保部、综合高中主要负责同志

领导小组办公室设在学生发展部，具体工作由党办、综合部、学生发展部、教师发展部、科培中心指定 1 名同志负责协同推进。

二、工作职责

领导小组负责“三全育人”工作的总体筹划、组织协调、政策制定、条件保障和检查指导。定期研究解决工作推进过程中的重难点问题，推动形成工作合力，确保高标准、高水平、高质量完成建设任务。

领导小组办公室负责传达领导小组和上级部门最新工作要求，做好材料报送和日常工作督办，确保各项任务落实到位。

附件 2

深圳市第一职业技术学校“三全育人”项目实施情况填报表（2022 年第 X 季度）

一级指标	二级指标	落实情况（工作措施+工作成效）				牵头部门	协助部门
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度		
示例：1. 组织育人	1.实施党建引领计划。实施“党建+‘三全育人’”工程，建设“党建+三全育人”特色支部。常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想中国特色社会主义时代中国特 想进课堂活动，开展全员理论学习教育，确保党的教育方针落实到位。	制定出台《XX 制度》，累计组织开展新思想、进课堂 X 次，覆盖学生 X 人次，XX 获评 XX 荣誉等。				党委办公室 各基层党支部、教师发展部、学生发展部、团委	
	2.XXX 2.XXX	XXX				XXX	XXX

备注：请各牵头部门汇总协助部门进展情况，并于每季度末月 10 日前报送至邮箱：2239471700@qq.com